

# Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat

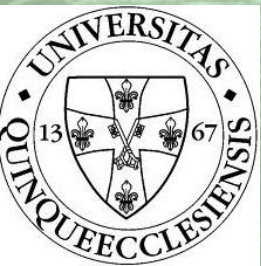
## A vidékfejlesztés jelene és jövője műhelykonferencia

---

### Tudásátadás és innováció Cserdi példáján

Kecskemét • 2014.06.24.

**Dr. Kovács Teréz • egyetemi tanár**  
**PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM**  
**BTK Társadalom- és Médiatudományi**  
**Intézet Szociológia Tanszék**



# Tartalom

---

- Bevezetés
- Foglalkoztatási politika
- Közmunka: esély vagy veszély?
- Cserdi Program
- A polgármester személyisége
- Következtetések



- A népesség gazdasági aktivitás szerint:

## 1. Gazdaságilag aktívak

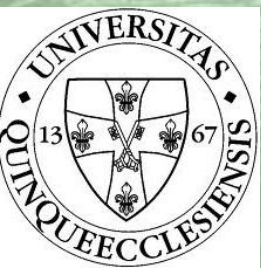
(foglalkoztatottak & munkanélküliek)

## 2. Inaktívak

(öregségi- rokkantsági nyugdíjak, járadékok, szociális segélyek, ápolási díj, GYES-GYED)

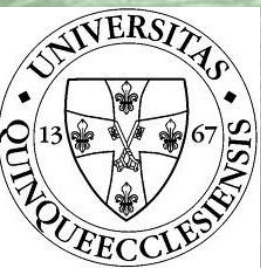
## 3. Eltartottak

(tanulók & háztartásbeliek)



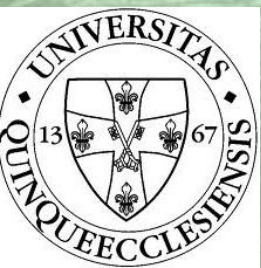
# Foglalkoztatáspolitikai

- **Történelmi előzmények**
- **Első munkaerő piac** → nagy különbség multinacionális vállalatok munkaigénye & hazai munkaerő-kínálat között (figyelemkoncentráció, monotóniatűrés, kézügyesség, kulturális szint (Laki 2002))
- **Második munkaerőpiac** → társadalmilag támogatva jönnek létre munkahelyek (közmunka)
- **Harmadik munkaerőpiac** → (megváltozott munkaképességűek támogatása)



# Közfoglalkoztatás: esély vagy veszély? (1)

Heti 40 óra	Bruttó bér/Ft	Nettó bér/Ft
Minimálbér	101 500	66 483
Garantált bérminimum	118 000	77 667
Közmunkás minimálbér	77 300	50 632
Szakképzett Közfoglalkoz.	99 100	65 000
Munkavezető Közfoglalkoz.		71 000
Szociális segély		22 800

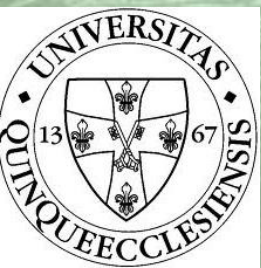




# Közfoglalkoztatás: esély vagy veszély? (2)

---

- 184 milliárd Ft/2014
- Segély helyett munka
- Tranzit foglalkoztatás
- Kik vesznek benne részt?
- 200 ezer ember elmozdulás az értékteremtő munka felé (polgármesterek kreativitása)
- Cserdi polgármestere: Bogdán László (2006)
- Kistelepüléseken elmaradott térségekben szinte az egyetlen foglalkoztatási lehetőség



# 1.Cserdi program: A demográfiai helyzet

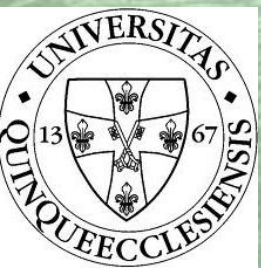
Lakónépessége: 1980: 439, 1990: 303.  
2001: 351, 2011: 391 (Forrás: KSH)

Évek	Cserdi	%	Baranya	%
0 - 14	93	24,09	53819	13,93
15 - 39	140	36,27	130068	33,66
40 - 59	100	25,91	110917	28,70
60 - 69	30	7,77	45141	11,68
70 -	23	5,96	46496	12,03
$\Sigma$	386	100	386441	100

Népesség korcsoport szerint 2011 (Forrás: KSH)



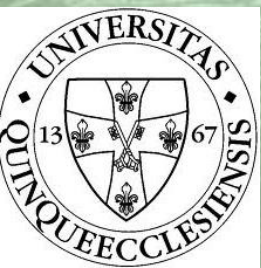
## Népesség korcsoport szerint 2011 (Forrás: KSH)





# A Cserdi Program célja & módszere

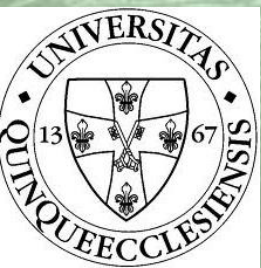
- Fő cél:
  - 1.A cigányok és a magyarok együttélésének javítása
  - Új módszerrel: pozitív diszkrimináció helyett valódi teljesítmények megkövetelése a cigányoktól is, magyarok nézzenek őszintén szembe a problémával
  
- Helyi célok:
  - 1.1.Az emberek ne legyenek inaktívak & ne legyenek bűnözők
  - 1.2. Maguk termeljék meg az alapvető élelmiszereket & változzon meg a cigány emberek habitusa
  - Új módszer: Példamutatás & szigorú számonkérés



# A Cserdi program eszközei 2013-ban (1)

---

- „Köcsögmentesítési” akció, különböző képzések
- Közmunkaprogram: szabadföldi zöldség (krumpli, hagyma) 6 fóliasátorban (paprika, uborka)
- Szociális földprogram: 40 ha, 25 mangalica, erdő, fakitermelés, földalapú támogatás
- 1000 hektár földet kapáltak meg napszámban 20 közmunkással, tanulókkal, nyugdíjasokkal. „Mindez 14 millió forint bevétel volt, de nem ez a legnagyobb dolog az egészben, hanem az, hogy minden nap hajnali 4-kor találkoztak, és együtt mentek dolgozni a földekre.”



# A Cserdi program eszközei 2013-ban (2)

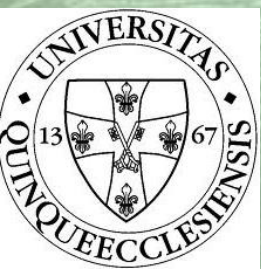
---

- „100 házból 50-et már felújítottunk, és 9 fürdőszobát építettünk meg olyan házakban, ahol eddig csak lavór volt.”
- Több jótékonyági akció szerveztek Pécsen és Budapesten
- Egyes lakosok szerint a polgármester a település apja
- Dunántúli Napló által tartott szavazáson 2013-ban Bogdán László lett az Év emberének Baranyában



# A polgármester személyisége

- Self-made man; vezetői / külföldi tapasztalattal
- 2002 – alpolgármester; 2006 – polgármester
- Karizmatikus médiaszereplő – erőteljes, provokatív személyiség; aki szakított a hagyományos retorikával
- Oktatás: a tanulás mint érték (támogatás)
- Szigorú rend – jutalmazás
- Nevelés: értékközvetítés révén
  - Munka (magasabb szintű életminőség alapja)
  - Szolidaritás („Jobb adni mint kapni”)
  - Összefogás (etnikai csoportok között is) – szimbólumok: híd, holokauszt-emlékmű
  - Cigánysággal szembeni sztereotípiák megváltoztatása („Köcsögmentesítés” „Önöknek termeltük, nem Önöktől loptuk” „Jó szellemiség”)

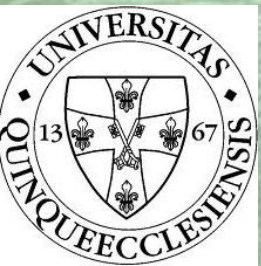




# Következtetések

---

- Vidéki területek fejlesztése → átmeneti időszakban van, folyamatos fejlesztés
- Városi munkahelyek a falusiak számára
- Közmunka program → elmaradott térségekben lévő falvakban, az egyetlen foglalkoztatási lehetőség
- Kell egy karizmatikus személy aki vezet
- Nagy előny ha közülük való
- Paternalisztikus vezetés –partnerségnek nyoma sincs







# Köszönöm a figyelmet!



Pécsi Tudományegyetem  
Bölcsészettudományi Kar

Szociológia Tanszék  
Zsolnay Kulturális Negyed E25